

My SDGs2023 (私のSDGsアクション)

結果報告

2023年 6月 経営企画部 CSR室

目次

- 1 企画概要・設問項目
- 2 《Q1》 業務と「SDGs宣言」
- 3 《Q2》 前年度目標の達成度
- 4 《Q3》 前年度振り返りと掲載可否
- 5 《Q4～9》 今年度のMy SDGs

1 企画概要・設問項目

企画概要

2023年度にチャレンジする、地域・人・環境に優しい行動を「My SDGs2023（私のSDGsアクション）」として従業員の皆様から募集しました。

お忙しい中ご協力いただき、誠にありがとうございました！

■ 募集期間

2023年4月21日（金）～5月19日（金）

■ 対象人数

1,212名

（極東開発工業の正社員・契約社員、関係会社へ出向中の極東の正社員・契約社員）

■ 提出人数

853名（前年924名）

■ 提出率

70.4%（前年76.1%）

1 企画概要・設問項目

設問項目

以下の設問についてご回答いただきました。

◎《Q1》業務とSDGs宣言

自身の業務と関連のあるSDGs宣言項目の回答

◎《Q2》前年度の振り返り(達成度)

①前年度に自身が立てた目標の確認

◎《Q3》前年度の振り返り(掲載の可否)

①前年度に自身が実施したアクションの記述

②今後発行予定の「My SDGsレポート(仮)」への掲載可否を選択

◎《Q4》《Q6》《Q8》

2023年度にチャレンジするMy SDGs アクションを記入

◎《Q5》《Q7》《Q9》

そのアクションに関連するSDGsゴールを選択

2 《Q1》 業務と「SDGs宣言」

《Q1》業務と「SDGs宣言」

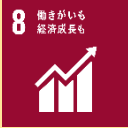
ご自身の業務と関連する『極東開発グループ SDGs宣言』の項目を選択してください。（複数選択可）

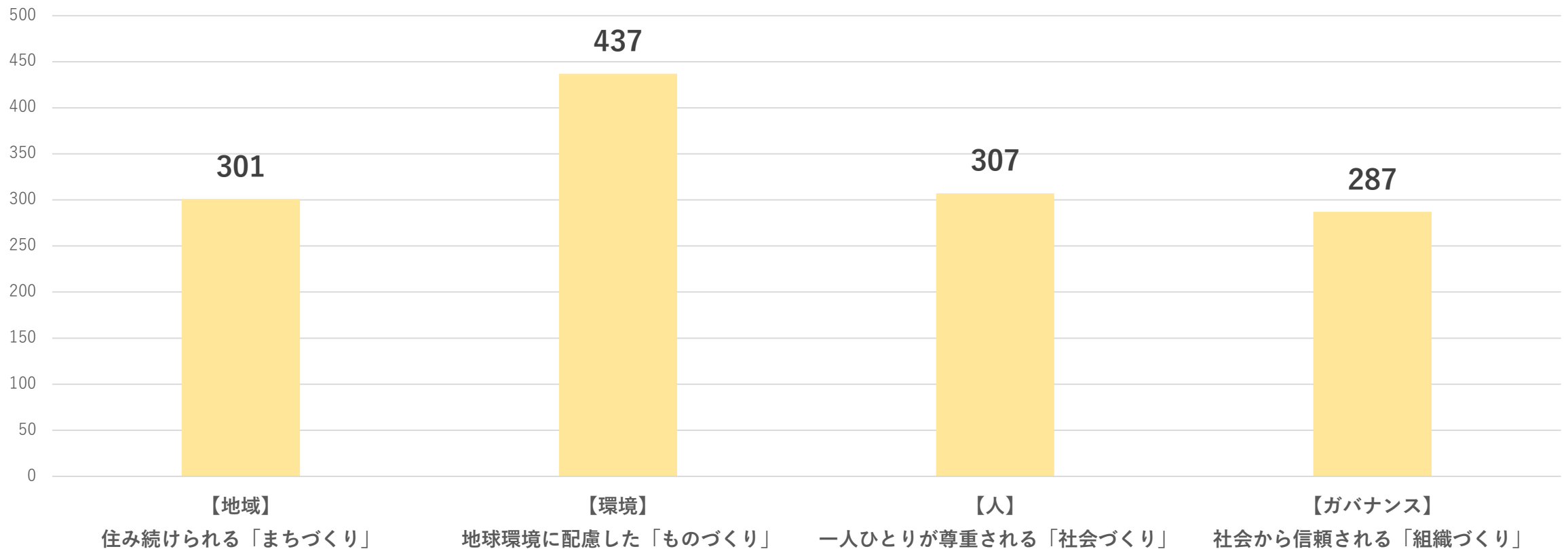


■ 【地域】 住み続けられる「まちづくり」 ・災害に強い都市基盤の整備に貢献します。 ・効率的な輸送や省力・省人化を実現し、あらゆる分野で人手不足解消に貢献します。 ・資源リサイクルの基盤づくりをすすめ、循環型社会の形成に寄与します。	 
■ 【環境】 地球環境に配慮した「ものづくり」 ・サプライチェーンのすべての段階で、環境負荷低減に努めます。 ・製品の 3R（リデュース・リユース・リサイクル）や省エネを推進し、環境に配慮した製品づくりをすすめます。	 
■ 【人】 一人ひとりが尊重される「社会づくり」 ・すべての従業員がやりがいと働きがいを持って、能力を最大限発揮できる職場環境の実現に取り組みます。 ・すべてのお客様に配慮した、安全かつ誰もが使いやすい製品づくりをすすめます。 ・サプライチェーンのすべての段階において、人に配慮したものづくりをすすめます。	   
■ 【ガバナンス】 社会から信頼される「組織づくり」 ・グループのリスクと機会を特定し、マネジメントシステムで管理します。 ・ステークホルダーとの対話を重視し、ニーズと期待に応えます。 ・コンプライアンスに則った、健全な企業経営をすすめます。	 

(参考)「極東開発グループ SDGs宣言」の詳細解説

SDGs宣言では、以下内容についてグループ全体で取組み、将来に続くサステナブルな社会とグループの実現を目指しています。

SDGs宣言	該当する具体的な内容
■ 【地域】 住み続けられる「まちづくり」  	● <u>製品の製造販売/サービスを通じた社会への貢献</u> ・特装車事業(建設・物流/省力・環境関連) ・環境事業(リサイクル関連・バイオマス関連) ・パーキング事業(立駐・コインパーキング) ● 地域振興への協力・協働 ・イベント協賛 ・次世代育成(インターンシップ・工場見学会etc) など
■ 【環境】 地球環境に配慮した「ものづくり」  	● <u>事業を行う上での環境への配慮</u> ・CO₂削減 ・ごみ削減 ・汚染防止 ・適正な資源利用 ・生態系保全 など
■ 【人】 一人ひとりが尊重される「社会づくり」    	● <u>事業を行う上での人への配慮</u> ・従業員教育 ・働きがいのある職場づくり ・ワークライフバランス実現 ・多様な人材活用 ・安全な職場づくり ・健康経営 ・ユニバーサルデザインを意識した安全で使いやすい製品づくり ・サプライチェーン上での人権配慮 など
■ 【ガバナンス】 社会から信頼される「組織づくり」  	● <u>事業を行うための健全な経営基盤づくり</u> ・収益構造の強化 ・取締役会の機能向上 ・社内外の監査 ・ステークホルダーとの対話 ・適切な情報開示 ・事業継続に向けた体制整備 ・ヘルプラインの整備 ・情報セキュリティ ・コンプライアンス順守 など



2 《Q1》 業務と「SDGs宣言」

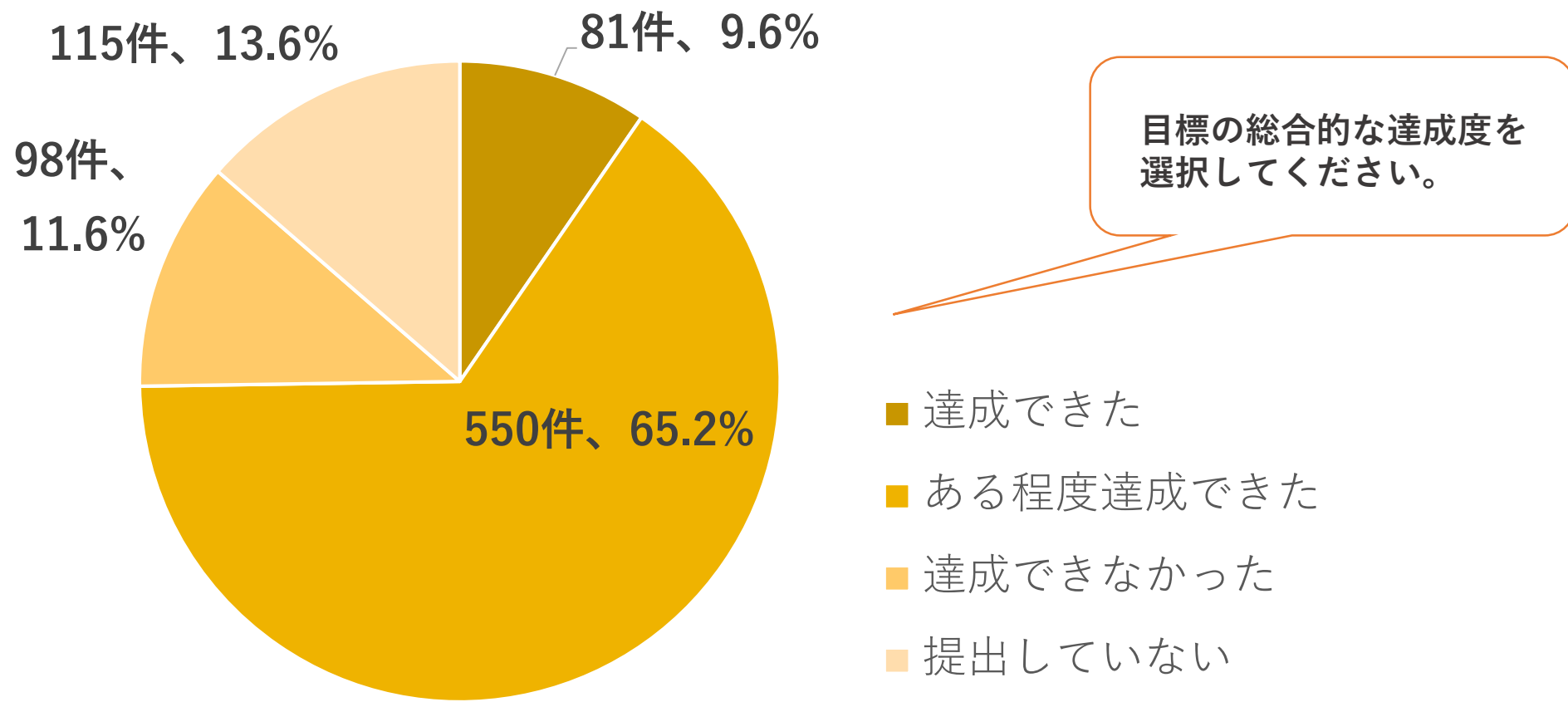
自身の業務と関係のあるSDGs宣言の項目はどれかを選んでもらいました。（複数回答可）

- 昨年と同様に、【環境】地球環境に配慮した「ものづくり」が関連がある項目として最も選ばれました。ものづくりの過程で**省エネ**や**廃棄物の削減**などに取り組んでいる姿勢や事業の特徴が反映されていると考えられます。
- 4つの項目すべてを選んだ人は54名で、昨年より増加の傾向にあります。

3 《Q2》 前年度振り返りと 達成度

《Q2》 前年度振り返りと達成度

- ① 昨年度掲げた目標をご確認ください。
- ② 目標の総合的な達成度を選択してください。



3 《Q2》 前年度振り返りと達成度

昨年度の取り組みを確認していただき、「My SDGs」の達成度を選んでもらいました。

- 昨年を上回る**74.8%**もの人が「達成できた」／「ある程度達成できた」と回答しています。（前年70%）
より多くの従業員が各々の業務&生活の中でSDGsを意識し行動を実施できたようです。

4 《Q3》 前年度振り返りと 掲載可否

《Q3》 前年度振り返りと掲載可否

- ① 記述欄に「2022年度に実践した、地域・環境・人に優しい行動」を具体的にご記入ください。
- ② SDGsアクションをご紹介する「My SDGsレポート」を定期発行予定です。記載した活動をご紹介してもOKか選択してください。

「2022年度に実践した、地域・環境・人に優しい行動」 （一部抜粋）



CO₂削減・効率向上



- スケールダンプ開発に取り組み、過積載防止だけでなく輸送効率向上させ、CO₂排出量削減となる製品を発売しました。

地域防災活動・地域環境保全活動



- 消防団活動で地域住民と防災活動などを行った
- 地域の公園の除草作業に参加
- 子ども会主催の廃品回収、イベントに参加し協力する。

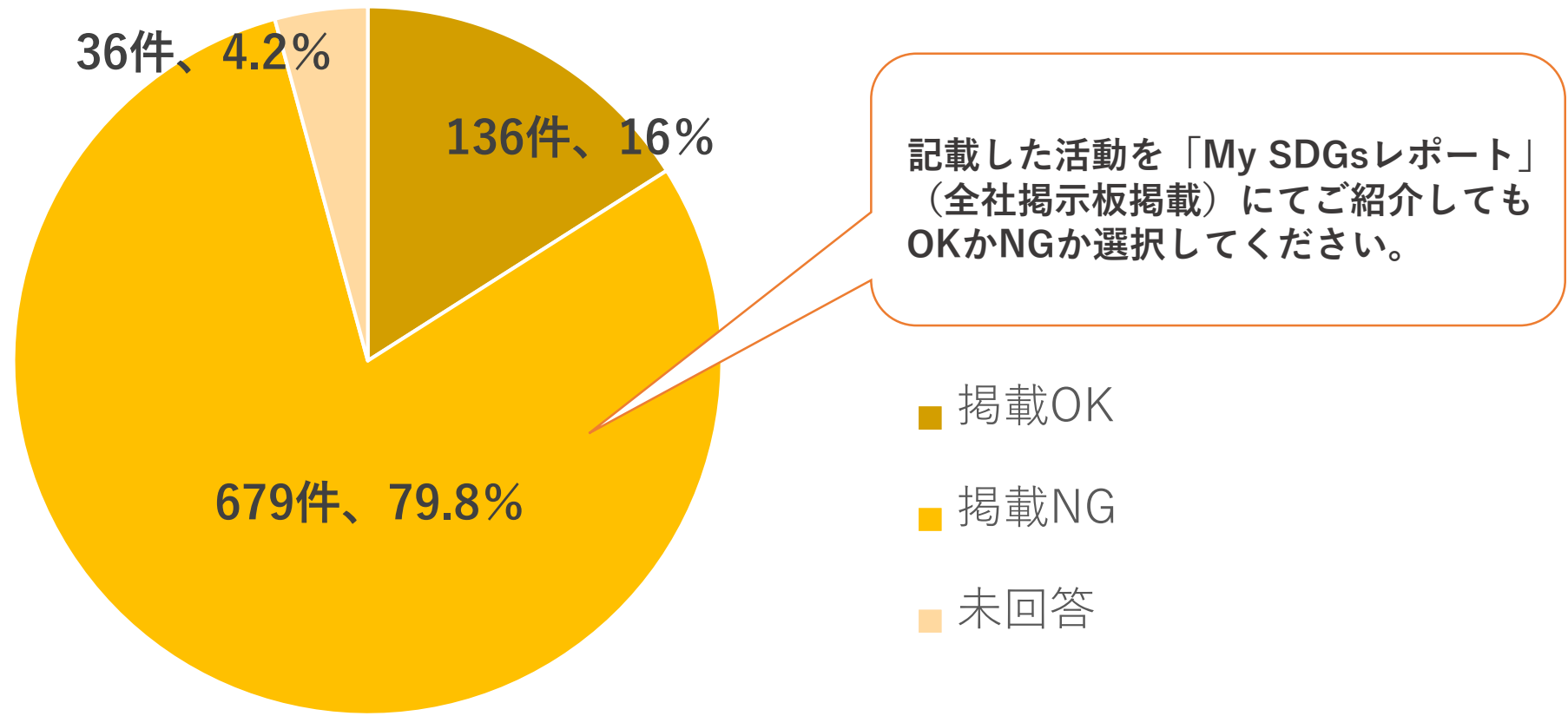
省エネ・省資源に配慮した生活スタイル

- 無駄な電気を消す。
- 扇風機やサーキュレタを使用し、エアコン設定温度に気を遣う。
- 通勤時や、社用車など無駄なアイドリング運転をやめる。
- お風呂水を貯める量を2割削減した。
- 裏紙の使用による紙の使用量削減。
- ゴミを分別廃棄することを徹底した。

業務改善活動



- 業務でシステム改善により電子押印化、各種帳票電子化によるペーパーレスを推進。



4 《Q3》 前年度振り返りの掲載可否

- 「掲載OK」をご選択いただいた皆様のアクションを、今後社内広報媒体「My SDGsレポート」でご紹介していく予定です。ご理解とご協力の程よろしくお願いいたします。
他の方のアイデアやアクションを知ることで、是非ご自身のチャレンジにも繋げてください。

5 《Q4～9》 今年度の「My SDGs」

《Q4～9》 今年度の「My SDGs」

【Q4,6,8】

2023年度にチャレンジする、地域・環境・人に優しい行動
「My SDGs2023」をご記入ください。

【Q5,7,9】

その行動が、SDGsの「17のゴール」のどれに関連するか
選択してください。（複数選可択）

2023年度にチャレンジする「My SDGs 2023」 （一部抜粋）

1、貧困をなくそう



- ◎ 募金の呼びかけをしているのを見かけたら積極的に募金を行う。
- ◎ フェアトレード商品を積極的に購入する。

2、飢餓をゼロに



- ◎ 食べ物を残さない、無駄にしない。
- ◎ 余剰な食べ物をフードドライブに寄付する。

3、すべての人に健康と福祉を



- ◎ 健康のために近距離は車を使わず歩くようにする。
- ◎ 運動を習慣づけ、体力づくりを実施する。
- ◎ 献血に協力する。

4、質の高い教育をみんなに



- ◎ 子供に環境教育・意識付けをする。
- ◎ 業務時間以外にも自己啓発の時間を取る。
- ◎ 子どもと一緒に読書をし、様々な文化や考え方に触れる。

5、ジェンダー平等を実現しよう



- ◎ 女性も働きやすい環境を作る。
- ◎ 家事・育児を家族と協力して行う。
- ◎ 性別、年齢、国籍、文化などで偏見を持たず、一部を優先するような偏った差別をしないよう心掛ける。

6、安心な水とトイレを世界中に



- ◎ 毎月、ウォーターエイドジャパンへ寄付をする。
- ◎ 節水を実施し、水の無駄遣いを減らす。

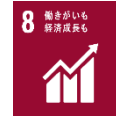
2023年度にチャレンジする「My SDGs 2023」 （一部抜粋）

7、エネルギーをみんなに そしてクリーンに



- ◎ 無駄な電気を使用しない。使用していない電子機器の電源は落とし、残業を減らし電力の使用も減らす。
- ◎ 電気商用車の開発、普及に向けてトラックメーカーと技術交流していく。

8、働きがいも経済成長も



- ◎ 業務内容・作業工程を見直し、効率のよい仕事を実施する。
- ◎ 課内コミュニケーションを密にとり、風通しのよい組織づくりを意識する。
- ◎ 勉強会や手順書の作成などを通じて技術の伝達や若手の育成に貢献する。

9、産業と技術革新の 基盤をつくろう



- ◎ 効率的な輸送や省力・省人化を実現し、あらゆる分野で人手不足解消に貢献する。
- ◎ カーボンニュートラルに資するプラント受注を目指す。

10、人や国の不平等を なくそう



- ◎ 外国の文化・風習を学ぶ。
- ◎ コミュニケーションを取り、お互いを知ってより良い環境を作る。
- ◎ 一緒に働く全ての人を尊重する。

11、住み続けられる まちづくりを



- ◎ セーフティパッケージ等を提案し採用頂くことで安心・安全を提供する。
- ◎ 安全性の高い立体駐車装置を納入する。
- ◎ 環境に悪影響の少ない梱包資材を導入する。

12、つくる責任つかう責任



- ◎ 食品は「食べきる分だけ」購入。自宅での食品廃棄をゼロに近づける。
- ◎ マイボトル&エコバッグの持参によって、ペットボトル、プラスチックの使用を減らす。
- ◎ 職場・家庭でのごみ分別とリサイクルの徹底する。

2023年度にチャレンジする「My SDGs 2023」 （一部抜粋）

13、気候変動に 具体的な対策を



- ◎ 極力自家用車での移動を避け、公共交通機関や自転車を利用する。
- ◎ エアコンの設定温度に気を付ける。
- ◎ ネット通販などで必要なものを購入する際、まとめて発送が選べる場合は、まとめて発送を利用する。

16、平和と公正を すべての人に



- ◎ 戦争や災害からの復興に役立つ製品の提供
- ◎ 世界で起こっている実状をニュース等で把握し、問題点を考える。

14、海の豊かさを守ろう



- ◎ 釣り場のごみを持ち帰る
- ◎ エコバッグの利用、ごみの分別を心がける。
- ◎ 未利用魚、低利用魚の調査。

17、パートナーシップで 目標を達成しよう

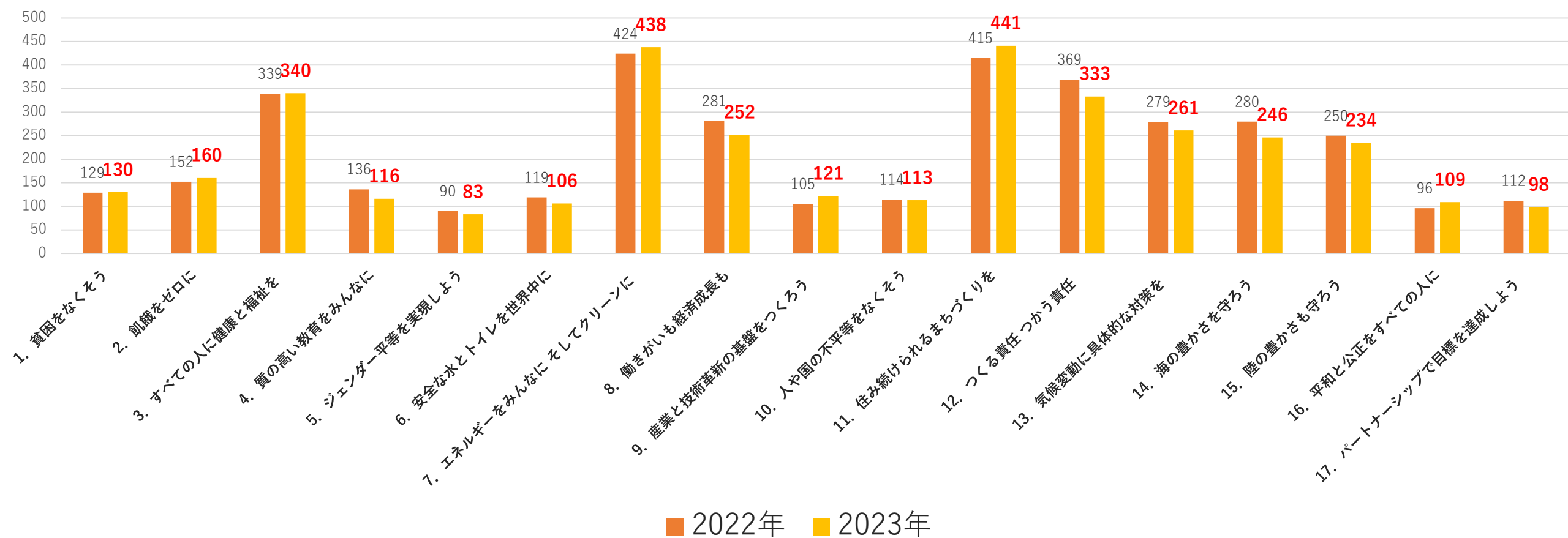


- ◎ 新規仕入先を開拓し、良いものを安く購入する。
- ◎ 遠隔監視システムを確立し、協力会社と共に 立駐機の質の高い維持管理、及び効率化を実現する。

15、陸の豊かさを守ろう



- ◎ 家庭菜園をつくる
- ◎ 使用済み段ボールを使用することで、工場経費削減と使用する木材の低減に寄与する。



全部で**3,581件**(前年**3,690件**)のSDGsアクションをご提出いただきました。 ※一人最大3件まで提出可

- **上位**「エネルギーをみんなに そしてクリーンに(438件)」「住み続けられるまちづくりを(441件)」「すべての人に健康と福祉を(340件)」

燃料高騰の報道からか、昨年に比べ省エネルギーに関する関心が高まっているようです。

- **下位**「ジェンダー平等を実現しよう(83件)」「パートナーシップで目標を達成しよう(98件)」「安全な水とトイレを世界中に(106件)」

ジェンダーに関する取組みは昨年に引き続き少なく、各職場において「ジェンダー平等のために何ができるか」を改めて考える必要がありそうです。

ご多忙の中、ご協力いただき
誠にありがとうございました。