

2019.4 「『働き方改革プロジェクト』を始動しました」

8 働きがいも
経済成長も



「中期経営計画 2019-21 ～To The Growth Cycle～」には、基本方針の1つとして「企業品質の向上と社会的価値の深化」が掲げられており、「働き方改革の推進」がその具体的施策として取り上げられています。

この中期的な経営課題の位置づけのもと、当社は2019年4月から「働き方改革プロジェクト」を立ち上げました。

当プロジェクトでは、全社的な業務効率や生産性の向上、職場環境の改善に取り組み、労働時間の削減や有給休暇の取得促進、従業員満足度の向上のための諸施策を推進して参ります。